



الملف التعريفي للمؤسسة - مجالس الإدارة والتنفيذيون

استراتيجية ذكاء اصطناعي تنتقل من القرار إلى التنفيذ.

استشارات على مستوى مجلس الإدارة، ومراجعة تقنية مستقلة، وتنفيذ، والتدريب اللازم لتشغيله لاحقاً — للمؤسسات في دول الخليج.

12 كتاباً منشوراً

60+ منصة منذ 2019

2 مجلسان استشاريان للذكاء الاصطناعي

3x جائزة World CIO 200

المشكلة التي تستحق أن تُسمّى

معظم استشارات الذكاء الاصطناعي تفشل لأسباب لا علاقة لها بالذكاء الاصطناعي أصلاً.

نادراً ما تجد مجالس الإدارة نفسها عالقة بسبب خطأ في اختيار التقنية. بل تعلق لأن الاستشارة وصلت منفصلة عن أي قدرة فعلية على تنفيذها — كتبها أشخاص لم يشغلوا يوماً الأنظمة التي ستمسّها، وسلّمها فريق جُمع بعد توقيع العقد.

هذه مشكلة شراء، لا مشكلة تقنية. وهي مكلفة بطريقة خاصة: لا تظهر تكلفتها كمشروع فاشل، بل كثمانية عشر شهراً من النشاط الذي لم ينتج عنه سوى وثيقة.

ما هو هذا الملف التعريفي

ليس وصفاً لشركة. بل حجة حول الطريقة الصحيحة لشراء هذا النوع من العمل، وسرد لمؤسسة واحدة بُنيت لتكون الإجابة عليها. وإن لم تصمد هذه الحجة، فلا شيء بعدها يهم.

أين يحدث الخلل

ثلاثة إخفاقات، مرتبة حسب التكلفة.

01 خبرة كبار الممارسين في العرض. مبتدئون في التنفيذ.

الشريك الذي يفوز بالعمل غالباً ليس من ينفذه فعلياً. قد ينتهي بك الأمر إلى شراء حكم كبير الممارس، واستلام فريق يتعلم مؤسستك على حسابك — بأتعاب استشاري.

02 استراتيجية لا يمكن تنفيذها.

توصيات كتبها أشخاص لن يضطروا يوماً لتنفيذها. تمر الوثيقة على مجلس الإدارة دون عناء. ثم يتعثر التنفيذ بعد ستة أسابيع، وبحلول ذلك الوقت يكون المستشارون قد انتقلوا إلى غيرها.

03 استشارة من مراقبين، لا من ممارسين فعليين.

إرشاد تقني من أشخاص درسوا هذه الأنظمة دون أن يشغلوها فعلياً. وأنماط الفشل التي لا يستطيعون تحذيرك منها هي بالضبط ما يهم — لأنك لا تتعلمها إلا حين تكون المسؤول وقت حدوث الخلل.

كيف بُنيت هذه المؤسسة

كل واحد من تلك الإخفاقات هو خيار هيكلي. وهذه خياراتنا.

01 الشخص الذي تقابله هو من ينفذ العمل.

ممارس واحد، بخبرة كبار الممارسين من أول محادثة حتى التسليم النهائي. لا يوجد فريق تنفيذ تُسَلَّم إليه، لأنه لا يوجد فريق تنفيذ أصلاً.

02 نقرر، ثم نبني.

الاستشارة التي تتوقف عند التوصية نصف خدمة فقط. الشخص ذاته الذي يخبرك بما ينبغي فعله هو المسؤول عن جعله يعمل.

03 أربعة عقود في تشغيل هذه الأنظمة — لا في مراقبتها.

أدوار تقنية عليا داخل المؤسسات التي تعتمد على هذه الأنظمة. المقعد الذي يكون فيه العطل مشكلتك أنت، لا دراسة حالة.

ما الذي يجعل هذا ممكناً من الناحية الاقتصادية

لم يكن بإمكان ممارس واحد كبير سابقاً تغطية ما يغطيه فريق كامل. منهجية تنفيذ معززة بالذكاء الاصطناعي تغيّر هذه المعادلة — ممارس واحد يتحرك بوتيرة فريق كامل، دون الفريق. هذه ليست عبارة تسويقية؛ إنها النموذج التشغيلي ذاته، ولهذا يمكننا تقديم الالتزامات الثلاثة أعلاه بتكلفة معقولة.

ما نقوم به

تسلسل، لا قائمة خيارات.

أربع خدمات هي في الحقيقة أربع مراحل لارتباط واحد. تدخل معظم المؤسسات من المرحلة الأولى أو الثانية.

01 القرار

استشارة على مستوى مجلس الإدارة حول أين يحقق الذكاء الاصطناعي عائداً حقيقياً في مؤسستك — والأهم، أين لا يحققه. معظم القيمة هنا في ما يُستبعد.

02 المراجعة

تقييم مستقل لادعاءات الموردين، والبنية، وجاهزية الأنظمة. بقيادة كبير ممارسين، خارج خط التبعية الإدارية، دون أي منتج يُباع لك في النهاية.

03 البناء

الأنظمة التي تتطلبها تلك القرارات، منقّدة لا موصوفة فقط. هذه هي المرحلة التي لا تستطيع معظم شركات الاستشارات تقديمها، ولا تستطيع معظم شركات التنفيذ تقديم الاستشارة بشأنها.

04 التدريب

تجهيز فريقك لتشغيل العمل وتوسيعه بعد رحيلنا. أي ارتباط يخلق اعتماداً دائماً يُعدّ فاشلاً، مهما كان ما قدّمه.

نموذج الارتباط

ما لا يستطيع هذا النموذج فعله.

كل نموذج تشغيلي يكسب أشياء مقابل التنازل عن أخرى. نموذجنا يتنازل عن الحجم، ومن الأجدى قول ذلك في الصفحة السادسة بدلاً من اكتشافه في الشهر الثالث.

لا يمكننا تزويد برنامج بمئة موظف.

إذا كانت حاجتك أعداداً بشرية في الموقع، فهذه المؤسسة ليست الخيار المناسب، وسنقول ذلك في المحادثة الأولى.

لا يمكننا التواجد في أربع دول في آن واحد.

تسير الارتباطات بالتتابع في الغالب، لا بالتوازي.

السعة محدودة عن قصد.

عدد محدود من الارتباطات في أي وقت. البديل هو توظيف أشخاص لاستيعاب الزيادة — وهو بالضبط الإخفاق الأول في الصفحة الثالثة.

ما الذي تحصل عليه في المقابل

استمرارية الحكم والتقدير. سياق مؤسستك يحمله شخص واحد من أول اجتماع حتى الأخير، بدلاً من إعادة بنائه في كل عملية تسليم.

السجل

قابل للتحقق، ويستحق التحقق.

بقيادة أحمد صالح البلوشي. كل رقم أدناه معلومة عامة يمكن التحقق منها.

40

عاماً داخل الأنظمة التي تعتمد عليها المؤسسات الكبرى

3×

فائز بجائزة World CIO 200، نسخة البحرين

60+

منصة مؤتمرات ومحاضرات منذ 2019

2

مجلسان استشاريان للذكاء الاصطناعي — جامعة البحرين
التقنية وجامعة الأهلية

3

قطاعات نخدمها — المال والحكومة والأوساط الأكاديمية

12

كتاباً منشوراً في الذكاء الاصطناعي والأسواق المالية

لماذا تهتم مقاعد المجالس الاستشارية أكثر من الجوائز

عيّنت جامعتان ممارساً من خارجهما لتقديم الاستشارة في الذكاء الاصطناعي، واستمر في ذلك المقعد بشكل متواصل. المؤسسات لا تجدد التعيينات الاستشارية من باب المجاملة.

الملاءمة

لمن هذه الخدمة — ولمن ليست.

العمود الثاني هو الأكثر فائدة. تحذفه معظم الشركات.

هذه الخدمة لك إذا

كان مجلس إدارتك يقرر ما إذا كان سيلتزم بالذكاء الاصطناعي وأين، ويريد إجابة على السؤال لا بيعاً له. كان لديك عرض من مورد وتحتاج حكماً مستقلاً من كبير ممارسين حول مدى صلاحيته. كنت تحتاج إلى تنفيذ الشيء فعلياً، لا مجرد التوصية به. كنت تقدر ممارساً واحداً مسؤولاً أكثر من اسم علامة تجارية على الغلاف.

ليست هذه الخدمة لك إذا

كنت تحتاج فريقاً داخلياً كبيراً في الموقع الشهر القادم، لا ممارساً واحداً مسؤولاً. لا يوجد مالك داخلي جاهز لمتابعة العمل بعد تسليمه.

سنخبرك مبكراً

إذا انطبق عليك العمود الثاني، فستسمع ذلك في المحادثة الأولى، لا بعد عملية تقديم عرض. هذا أوفر لكلينا، وهو الحكم ذاته الذي كنت لتوظفنا من أجله.



ابدأ بمحادثة، لا بعرض.

الموقع الإلكتروني

FintechAIAdvisory.com

المقر

مملكة البحرين — نخدم دول الخليج

البريد الإلكتروني

hello@FintechAIAdvisory.com

المسؤول الرئيسي

أحمد صالح البلوشي

فينتيك لخدمات واستشارات تقنية المعلومات — السجل التجاري 112018، مملكة البحرين.

© 2026 فينتيك لاستشارات الذكاء الاصطناعي. جميع الحقوق محفوظة.